

**GRAD UMAG – UMAGO**, G. Garibaldi 6, Umag, OIB: 84097228497, kao osnivač Doma za starije i nemoćne osobe "Atilio Gamboc" Umag, zastupan po gradonačelniku Viliju Bassaneseu (u daljnjem tekstu: Osnivač)

te

**DOM ZA STARIJE I NEMOĆNE OSOBE „ATILIO GAMBOC“ UMAG – CENTRO PER ANZIANI E DISABILI „ATILIO GAMBOC“ UMAGO**, Ulica 154. brigade Hrvatske vojske br. 5 Umag, OIB: 72427815354, zastupan po ravnateljici Diani Lekić, dipl. oec. (u daljnjem tekstu: Poslodavac), s jedne strane

i

**SINDIKAT ISTRE, KVARNERA I DALMACIJE** – Sindikalna podružnica Dom za starije i nemoćne osobe "Atilio Gamboc" Umag, zastupan po sindikalnom povjereniku Ivanu Šumeri (u daljnjem tekstu: Sindikat)

sklopili su dana 23. prosinca 2022. godine

## **ANEKS br. 5 KOLEKTIVNOG UGOVORA**

### **Članak 1.**

U Kolektivnom ugovoru KLASA: 112-01/16-01/02, URBROJ: 2105/05-02-16-13 od 27.07.2016. godine, Aneksu br. 1 Kolektivnom ugovoru KLASA: 112-01/18-01/01, URBROJ: 2105/05-02-18-10 od 20.12.2018. godine, Aneksu br. 2 Kolektivnom ugovoru KLASA: 152-01/22-01/01, URBROJ: 2163-9-02-22-1 od 11.02.2022. godine, Aneksu br. 3 Kolektivnom ugovoru KLASA: 152-01/22-01/04, URBROJ: 2163-9-02-22-1 od 25.04.2022. godine i Aneksu br. 4 Kolektivnom ugovoru KLASA:152-01/22-01/06, URBROJ:2163-9-02-22-1 od 15. studenoga 2022. godine članak 26. mijenja se i glasi:

„Zaposlenik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u ukupnom trajanju od sedam radnih dana godišnje u sljedećim slučajevima:

- |  |        |
|--|--------|
| - sklapanja braka  | 3 dana |
| - rođenja djeteta  | 3 dana |
| - smrti supružnika, djeteta, roditelja i unuka   | 5 dana |
| - smrti brata ili sestre, djeda ili bake te roditelja supružnika   | 2 dana |
| - selidbe u istom mjestu stanovanja  | 1 dan  |
| - selidbe u drugo mjesto stanovanja izvan područja Grada Umaga – Umago   | 2 dana |
| - teške bolesti djeteta ili roditelja izvan mjesta stanovanja  | 3 dana |
| - za sudjelovanje na sindikalnim skupovima i seminarima te edukaciji sindikalnih aktivista                               | 2 dana |
| - roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako malodobno dijete do navršениh 15 godina života                           | 1 dan  |
| - za radna mjesta koja su Procjenom rizika zaštite na radu Poslodavca utvrđena kao radna mjesta s posebnim uvjetima rada | 1 dan. |

Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

Članom uže obitelji u smislu ovoga Ugovora smatraju se supružnik, srodnici po krvi u pravoj liniji i njihovi supružnici, braća i sestre, pastorčad i posvojenici, djeca povjerena na čuvanje i odgoj ili djeca na skrbi izvan vlastite obitelji, očuh i maćeha, posvojitelj i osoba koju je zaposlenik dužan po zakonu uzdržavati te osoba koja sa zaposlenikom živi u izvanbračnoj zajednici, u životnom partnerstvu ili neformalnom životnom partnerstvu.

Zaposlenik po osnovi svakog darivanja krvi, ostvaruje pravo na jedan plaćeni slobodan dan, koji koristi na dan darivanja krvi ili prvi idući radni dan, osim ako se s Poslodavcem ne dogovori drukčije.

Pod darivanjem krvi iz stavka 4. ovoga članka smatra se i darivanje krvnog sastojka za pripremu krvnog pripravka namijenjenog za transfuzijsko liječenje, koje se provodi prema pozivu koji je ovlaštena ustanova, u skladu s posebnom propisom, uputila osobno davatelju krvi.

O namjeri darivanja krvi, zaposlenik je dužan, ako je to moguće, obavijestiti Poslodavca najmanje tri dana unaprijed.

Pravo iz stavka 4. ovoga članka, zaposlenik ostvaruje neovisno o opsegu korištenju prava na plaćeni dopust po drugoj osnovi.

### **Članak 2.**

Iza članka 26. dodaje se novi članak 26.a, koji glasi:

#### **„Članak 26.a**

Zaposlenik ima, tijekom jednog radnog dana pravo na odsutnost s posla, jednom u kalendarskoj godini, kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga nastalog bolešću ili nesrećom, prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

Za stjecanje prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom, razdoblje odsutnosti s posla iz stavka 1. ovoga članka smatra se vremenom provedenim na radu.“

### **Članak 3.**

Članak 29. mijenja se i glasi:

„Plaćeni dopust iz članka 26. ovoga ugovora zaposlenik može koristiti u vrijeme ili neposredno nakon nastanka događaja zbog kojeg ostvaruje pravo na njegovu korištenje.“

### **Članak 4.**

U članku 32. iza stavka 2. dodaju se novi stavci 3. do 6. koji glase:

„Zaposlenik ima pravo na neplaćeni dopust u ukupnom trajanju od pet radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi.

Pod pružanjem osobne skrbi smatra se skrb koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga.

Pod istim kućanstvom, u smislu prethodnog stavka ovoga članka, smatra se zajednica osoba određena propisom koji uređuje socijalnu skrb.

Poslodavac može, u svrhu odobravanja prava na dopust za pružanje osobne skrbi, zatražiti od zaposlenika dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga osobe iz stavka 4. ovoga članka.“

### **Članak 5.**

U članku 33. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

„Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi, Poslodavac ne smije zaposlenika koji se koristi tim pravom odjaviti iz obveznih osiguranja prema propisima o obveznim osiguranjima.“

#### **Članak 6.**

U članku 36. stavak 1. i stavak 3. mijenjaju se i glase:

„Osnovnu plaću zaposlenika čini umnožak osnovice za obračun plaće i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta.

Osnovicu za obračun plaća zaposlenika gradskih ustanova, potpisnica ovoga Ugovora, odlukom propisuje gradonačelnik Grada Umaga – Umago, a ista ne može biti niža od osnovice za obračun plaće djelatnika Gradske uprave Grada Umaga, odnosno 640 eura.“

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„Osnovna plaća iz stavka 1. ovoga članka uvećava se za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža zaposlenika.“

Dosadašnji stavci 4.-6. postaju stavci 5.-7.

#### **Članak 7.**

Članak 38. mijenja se i glasi:

„Plaća, naknada plaće i ostali primici u novcu, obračunavaju se i isplaćuju zaposleniku na njegov transakcijski račun.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, iznos ostalih primitaka i primitaka zaposlenika temeljem radnog odnosa može se isplatiti zaposleniku u gotovu novcu, u skladu s propisima o porezima i doprinosima.“

#### **Članak 8.**

Članak 39. mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan, najkasnije 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće, otpremnine, ili naknade za neiskorišteni godišnji odmor, zaposleniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Poslodavac koji na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće, otpremninu ili naknadu za neiskorišteni godišnji odmor ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela njihova isplata, zaposleniku dostaviti:

1. obračun u kojem će biti iskazan ukupan iznos plaće, naknade plaće, otpremnine ili naknade plaće za neiskorišteni godišnji odmor u propisanom sadržaju

2. obračun iznosa plaće, naknade plaće, otpremnine ili naknade plaće za neiskorišteni godišnji koji je bio dužan isplatiti u propisanom sadržaju.

Poslodavac je dužan u obračunu plaće ili naknade plaće iz stavka 1. ovoga članka, iskazati i iznos dospjelih i isplaćenih primitaka koje zaposlenik ostvaruje temeljem radnog odnosa.“

#### **Članak 9.**

U članku 41. stavku 1. podstavak 3. mijenja se i glasi:

„ – za rad nedjeljom 50 %“

#### **Članak 10.**

U članku 45. iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

„Ako je do prekida rada došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini od 70 % prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca.“

#### **Članak 11.**

U članku 47.a stavku 2. riječi: „400,00 kuna“ zamjenjuje se riječima: „67 eura“.

#### **Članak 12.**

U članku 49. stavku 4. riječi: „2.500,00 kn“ zamjenjuje se riječima: „350 eura.“

#### **Članak 13.**

U članku 57. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Zaposleniku se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidnu službu, odnosno rad u tijelima uprave (države, županije, grada, općine), ustanovama Grada Umaga – Umago, odnosno njihovim pravnim prednicima, i to za navršениh:

- 10 godina radnog staža.....	200 eura
- 15 godina radnog staža .....	275 eura
- 20 godina radnog staža .....	350 eura
- 25 godina radnog staža .....	425 eura
- 30 godina radnog staža .....	500 eura
- 35 godina radnog staža .....	575 eura
- 40 godina radnog staža .....	675 eura
- 45 godina radnog staža .....	800 eura.“

#### **Članak 14.**

U članku 58. stavak 1. mijenja se i glasi:

„U povodu Dana Sv. Nikole svakom djetetu zaposlenika do 15 godina starosti isplatit će se poklon u visini neoporezivog iznosa propisanog pravilnikom o porezu na dohodak.“

#### **Članak 15.**

U članku 62. iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4., koji glasi:

„Iznimno od stavka 1. ovoga članka, otpremninu ne ostvaruje zaposlenik kojem se ugovor o radu otkazuje zbog razloga uvjetovanih ponašanjem te zaposlenik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima najmanje navršениh 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža, u kojem slučaju radniku pripada otpremnina iz članka 48. ovog Kolektivnog ugovora.“

#### **Članak 16.**

U članku 64. stavci 3. do 6. mijenjaju se i glase:

„Otkazni rok ne teče za vrijeme:

1. trudnoće
2. korištenja roditeljskog, posvojiteljskog i očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, rada s polovicom punog

radnog vremena, rada s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta trudne zaposlenice, dopusta zaposlenice koja je rodila ili zaposlenice koja doji dijete, te dopusta ili rada s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o roditeljskim potporama

3. privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti

4. vršenja dužnosti i prava državljana u obrani.

Iznimno od stavka 3. ovoga članka, otkazni rok teče u slučaju prestanka ugovora o radu zaposlenika tijekom provedbe postupka likvidacije te postupka radi prestanka ustanove po skraćenom postupku bez likvidacije u skladu s propisom o trgovačkim društvima.

Otkazni rok ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Iznimno od stavka 5. ovoga članka, otkazni rok teče za vrijeme razdoblja privremene nesposobnost za rad zaposlenika kojem je Poslodavac prije početka toga razdoblja otkazao ugovor o radu i tom odlukom zaposlenika u otkaznom roku oslobodio obveze rada, osim ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drukčije uređeno.

Otkazni rok teče za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog dopusta.“

Iza stavka 6. dodaju se novi stavci 7. i 8., koji glase:

„Ako je došlo do prekida tjeka otkaznog roka zbog privremene nesposobnosti za rad zaposlenika kojeg poslodavac nije oslobodio od obveze rada, radni odnos tom zaposleniku prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana početka tjeka otkaznoga roka.

Iznimno od prethodnih odredbi ovoga članka, zaposlenik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima navršениh 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža, ne ostvaruje pravo na otkazni rok.“

### Članak 17.

Tarifni prilog Kolektivnom ugovoru nadopunjuje se novim radnim mjestom, naziv radnog mjesta: „Bolničar“, a koeficijent složenosti poslova radnog mjesta iznosi „1,75“.

### Članak 18.

Ovaj Aneks sastavljen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva) primjerka, a jedan primjerak se dostavlja nadležnom Upravnom odjelu za gospodarstvo Istarske županije.

### Članak 19.

Odredbe ovog Aneksa stupaju na snagu 01. siječnja 2023. godine, a objavit će se u Službenim novinama Grada Umaga – Umago.

KLASA: 152-01/22-01/07

URBROJ: 2163-9-02-22-1

Umag, 23. prosinca 2022.

**DOM ZA STARIJE I NEMOĆNE OSOBE  
CENTRO PER ANZIANI E DISABILI**

„Atilio Gamboc“ Umag-Umago

Diana Lekić, ravnateljica

**SINDIKAT ISTRE KVARNERA I DALMACIJE**

Ivan Šumera, sindikalni povjerenik



ANEKS br. 5 Kolektivnom ugovoru DOM ZA STARIJE I NEHODNE OSOBE "ATILIO GAMBOS" UMGAS  
sklopljen dana 23.12.2022., registriran je upisom  
u Knjigu evidencije, red. br. 267/16, u rubriku  
PROMJENE pod rednim brojem 267-5, dana 13.01.2023.

U Pazinu, 13.01.2023.      Odgovorna osoba

