

GRAD UMAG-UMAGO, G. Garibaldi 6, Umag, OIB:84097228497, kao osnivač Doma za starije i nemoćne osobe „Atilio Gamboc“ Umag, zastupan po gradonačelniku Viliju Bassaneseu (u daljnjem tekstu: Osnivač)

te

DOM ZA STARIJE I NEMOĆNE OSOBE „ATILIO GAMBOC“ UMAG, Ulica 154. brigade Hrvatske vojske 5, Umag, OIB:72427815354, zastupan po ravnateljici Diani Lekić, dipl.oec., (u daljnjem tekstu: Poslodavac), s jedne strane

i

SINDIKAT ISTRE, KVARNERA I DALMACIJE-Sindikalna podružnica Dom za starije i nemoćne osobe „Atilio Gamboc“ Umag, zastupana po sindikalnoj povjerenici Marini Mautner (u daljnjem tekstu: Sindikat)

sklopili su dana 20. prosinca 2018. godine

ANEKS br. 1 KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 1.

U cijelom tekstu Kolektivnog ugovora KLASA: 112-01/16-01/02, URBROJ: 2105/05-02-16-13 od 27. srpnja 2016. naziv: „Grad Umag“ mijenja se u „Grad Umag-Umago“ u odgovarajućem padežu.

Članak 2.

U članku 18. točki b) alineja 1. i točka c) mijenjaju se i glase:

„b) - roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako malodobno dijete do navršениh 15 godina života.....1 dan

c) za radna mjesta koja su Procjenom rizika zaštite na radu Poslodavca utvrđena kao radna mjesta s posebnim uvjetima rada..... 1 dan.“

Članak 3.

U članku 46. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Zaposlenik koji ostvaruje pravo na puni godišnji odmor ostvaruje pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora. Iznos regresa odlukom će utvrditi Gradonačelnik Grada Umaga-Umago ovisno o proračunskim mogućnostima, a najmanje u visini koja je određena za službenike i namještenike u gradskoj upravi.“

Članak 4.

U članku 49. stavku 4. alineja 1. mijenja se i glasi:

„– bolovanja u trajanju od 90-270 dana u visini od 2.500,00 kuna te dodatnih 2.500,00 kuna za bolovanja u trajanju od 271-365(6) dana.“

Članak 5.

U Tarifnom prilogu, iza članka 96., a u vezi s člankom 36. Kolektivnog ugovora, mijenjaju se koeficijenti složenosti poslova za obračun plaća za sljedeća radna mjesta:

- Stručni suradnik (radno-okupacioni terapeut) 1,80.
- Fizioterapeut 1,75.
- Medicinska sestra/tehničar 1,70.
- Njegovatelj/njegovateljica 1,50.
- Kuhar 1,45.
- Servirka/pomoćni radnik u kuhinji 1,20.
- Kućni majstor 1,50
- Pomoćni radnik u PUK-u, kućni majstor 1,10.

Članak 6.

Članak 53. mijenja se i glasi:

„Članak 53.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (u daljnjem tekstu: naknada troškova prijevoza), pod uvjetom da je ukupna udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada i natrag najmanje četiri kilometra.

Uvjet iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuje se na zaposlenike koji imaju tjelesno oštećenje od 100%, odnosno tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje 60%, a koja oštećenja su utvrđena rješenjem nadležnog tijela.

Prebivalište odnosno boravište u smislu ovoga članka je prebivalište, odnosno boravište zaposlenika sukladno Zakonu o prebivalištu.

Ako je udaljenost od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada i natrag veća od 50 km, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza za udaljenost do najviše 50 km.

Iznimno, ravnatelj može posebnom odlukom, po prethodno pribavljenoj suglasnosti gradonačelnika, odobriti da se zaposleniku prizna pravo naknade troškova prijevoza izvan ograničenja iz stavka 4. ovoga članka, a sukladno kriterijima koja će odrediti gradonačelnik.

Udaljenost se u smislu ovoga članka utvrđuje prema planeru Hrvatskoga autokluba na temelju kartografske podloge Google Maps i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zatorom (asfaltom).

U slučaju kada radi različitih pravaca dolaska na posao i odlaska s posla na takav način nije moguće utvrditi stvarnu udaljenost od mjesta prebivališta ili boravišta do mjesta rada, zaposlenik će dati Izjavu na obrascu kojeg propisuje Poslodavac.

Izjavu iz prethodnog stavka daje i zaposlenik prilikom očitovanja o elementima na kojima temelji svoje pravo na naknadu troškova prijevoza, odnosno kada obavještava Poslodavca o promjeni okolnosti za obračun naknade troškova prijevoza.

Visinu naknade po prijednom kilometru puta utvrdit će gradonačelnik Grada Umaga-Umago posebnom odlukom, a utvrđeni iznos u sebi sadržava sve troškove nastale putovanjem (trošak goriva, cestarine, mostarine, tunelarine, amortizacije vozila i dr.).

U postupku donošenja Odluke iz prethodnog stavka gradonačelnik Grada Umaga-Umago savjetovati će se sa sindikatом.

Iznos naknade iz prethodnog stavka ovoga članka ne može biti manji od iznosa propisanog za državne službenike i namještenike

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se jednom mjesečno, prilikom isplate plaće, a prema evidenciji o radnom vremenu.“

Članak 7.

Ovaj Aneks sastavljen je u 7 (sedam) istovjetnih primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva) primjerka, a 1 (jedan) primjerak se dostavlja Uredu državne uprave u Istarskoj županiji nadležnom za rad.

Članak 8.

Odredbe ovog Aneksa primjenjivat će se od 1. siječnja 2019. godine.

KLASA: 112-01/18-01/01
URBROJ: 2105/05-02-18-10
Umag, 20. prosinca 2018.

GRAD UMAG-UMAGO

Gradonačelnik

Vili Bassanese



Dom za starije i nemoćne osobe „Atilio Gamboc“ Umag
Ravnateljica Diana Lekić

KLASA 112-01/18-01



SINDIKAT ISTRE, KVARNERA I DALMACIJE

Sindikalna povjerenica

Marina Mautner

Marina Mautner

